

НАШ ГОЛОС

Ко Дню энергетика



С УДВОЕННОЙ ЭНЕРГИЕЙ!

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожники.рф tpo2931@rambler.ru

В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН



Только ленивый не называл уходящий 2020-й годом апокалипсиса и всемирной катастрофы. Но профсоюзы, переживая и проживая последствия ковидной пандемии, все же стараются сместить вектор общественного внимания с подсчета потерь на поиск решений. В конце концов, 2020-й – это еще и год 115-летия отечественного профдвижения, 30-летия со дня образования Федерации независимых профсоюзов и Федерации профсоюзов Красноярского края. Каждая из этих дат возвращает нас к истории преодоления трудностей и борьбы с обстоятельствами и требует усиления общественной активности.

О том, с каким настроем провожают год уходящий профсоюзы Железнодорожников и почему вопрос «Что делать?» всегда важнее посылки «Кто виноват?», говорим с председателем Территориальной профсоюзной организации Василием ЮРЧЕНКО.

– Василий Николаевич, для Железнодорожников этот год был сложен не только эпидемиологически. Вместе с медиками, в силу пандемии принявшими удар на себя, под прессом оказались муниципальные предприятия и социальная сфера.

– С высоты своего тридцатилетнего опыта работы в профсоюзе скажу: мы переживаем один из самых непростых периодов в истории города. По муниципальному сектору очень больно ударило банкротство двух крупнейших предприятий – Гортеплоэнерго и ГЖКУ, что автоматически почти на тысячу человек снизило численность профсоюзных рядов. В начале года непродуманные административные решения о переводе технического персонала образовательных учреждений на аутсорсинг едва не привели к плачевным последствиям. По осени лихорадило культуру: чиновники решили сэкономить бюджетные средства путем сокращения штатной численности работников и уменьшения фондов платы труда в учреждениях.

Профсоюзы не могли остаться в стороне от этих событий. От лица трудовых коллективов они вели переговоры с работодателями и городскими властями, искали компромиссы, спорили, доказывали, озвучивали проблемы в публичном пространстве. Без активной общественной реакции последствия деструктивных событий были бы гораздо более печальными.

К концу года ситуацию отчасти стабилизировалась. Инициаторы «клининговой» идеи в школах и детсадах были вынуждены от нее отказаться. Приостановлен секвестр в учреждениях культуры. Понемногу приходят в себя коллективы предприятий коммунальной сферы. В «КРАСЭКО-Электро», куда почти в полном составе перешел коллектив Гортеплоэнерго, профсоюзное членство восстановлено на уровне 46%. На добрую сотню человек увеличился

Василий ЮРЧЕНКО:

«ПРОФСОЮЗ – СИЛА, С КОТОРОЙ СЧИТАЮТСЯ»

профсоюз муниципального предприятия «Горэлектротрест» – за счет перехода работников из ГЖКУ.

Мы не идеалисты и понимаем, что жизнь меняется. Но такие потрясения дорого обходятся всему городу. Железнодорожники в силу своей специфики – это замкнутая система, и если хотя бы один сектор в ней западает, рикошет чувствуют все жители. Поэтому в очередной раз хочется обратиться к принимающим решения ответственным лицам: перед тем, как что-то реформировать, давайте взвесим плюсы и минусы, обсудим за круглым столом, выслушаем разные мнения. Ведь из любой, даже самой сложной ситуации можно выйти с минимальными потерями, если продумывать каждый шаг.

– Перед подписанием нового Трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений тема общественного договора звучит особенно актуально.

– Да, перед Новым годом главный документ социального партнерства в муниципальной сфере Железнодорожников должен быть принят на новый трехлетний срок – до 31 января 2023 года. В нем Администрация ЗАТО г.Железнодорожники, Союз работодателей и Территориальная профсоюзная организация вновь возьмут на себя обязательства по целому ряду направлений: в области регулирования оплаты труда, социальной политики, охраны труда, работы с молодежью, содействия занятости работников, а также в области социального партнерства и гарантий прав профсоюзных организаций.

Трехстороннее соглашение – это не декларация о намерениях, а рабочий документ, поэтому его корректировке предшествовала большая подготовительная работа. Меняется страна, меняются законы, и социальное партнерство выступает главным механизмом согласования действий сторон. Кстати, в 2020-м году исполняется 15 лет с момента принятия первого в Железнодорожниках Трехстороннего соглашения, по формату и образцу которого заключались все последующие документы.

– На одном из заседаний Трехсторонней комиссии профсоюзы выступили за создание в городе межведомственной комиссии по охране труда. Инициативу одобрил и Глава ЗАТО Игорь Куксин. Удалось воплотить намеченное в жизнь?

– Комиссия должна была приступить к работе в третьем квартале этого года. Планы нарушила пандемия, но мы намерены вернуться к этому вопросу, потому что тема производственной безопасности является одной из важнейших.

К сожалению, в этом году впервые за много лет был случай тяжелого производственного травматизма. В июле работник Железнодорожников филиала АО «КРАСЭКО» при выполнении трудовых обязанностей попал под напряжение, получив серьезные ожоги и черепно-мозговую травму.

Родственники пострадавшего обратились к нам с просьбой, чтобы в расследовании причин происшествия участвовал представитель Территориальной профсоюзной организации. Уполномоченным ТПО в комиссию по расследованию несчастного случая был назначен председатель профкома МП «Горэлектротрест» Олег Николаевич Комиссаров. В работе комиссии также принимали участие председатель ПК-31 Сергей Викторович Полевоев и представитель трудового коллектива филиала АО «КРАСЭКО» Евгений Михайлович Кашутчик.

При подписании акта расследования они не согласились с определением основной и косвенной

причин несчастного случая, основанного на заключении эксперта Ростехнадзора. Инспектор Государственной инспекции по труду принял аргументы профсоюзной стороны, и формулировка причин в акте изменилась. Это позволило снизить степень ответственности пострадавшего и увеличить ответственность работодателя. Теперь у работника есть возможность после выздоровления обратиться в суд и получить компенсацию за ущерб здоровью.

– Наглядный пример из рубрики «Профсоюз помог!» – Поддержка работников и защита их трудовых прав – для профсоюзов задача номер один. Особенно в период пандемии. В этом году в качестве материальной помощи членам профсоюза из профбюджета уже выплачено почти 2 миллиона рублей. Более полтора миллиона составили расходы на социальную деятельность – культмассовую работу (972 тысячи рублей) и спортивные состязания (650 тысяч рублей).

Кстати, несмотря на все сложности, связанные с организацией массовых мероприятий в этом году, 8 первичек ТПО успешно дошли до финиша городской Спартакиады трудовых коллективов «Здоровый образ жизни». 389 человек в течение года принимали участие в личных и командных состязаниях, получали заряд бодрости. По нынешним меркам безрадостным временем это дорогого стоит.

В уходящем году у нас были поводы для радости и гордости. Муниципальное предприятие «Горэлектротрест» в очередной раз признали победителем краевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», который проводится при поддержке Правительства Красноярского края.

В честь 70-летия атомной отрасли и юбилея Железнодорожников 9 наших профактивистов награждены Почетной грамотой Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, 10 человек отмечены Благодарностью РПРАЭП. Семь трудовых коллективов и 35 членов профсоюза получили Почетные грамоты и Благодарственные письма ТПО Железнодорожники – за активную работу в профсоюзе и развитие социального партнерства.

С конкурса на лучшую постановку информационной работы, который ежегодно проводит Федерация профсоюзов Красноярского края, ТПО Железнодорожники увезла два диплома. И это притом, что конкуренция на информационном поле нам составляли крупнейшие профобъединения Красноярья!

Сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ.РФ вновь признан лучшим профсоюзным интернет-ресурсом региона, а газета «Наш голос» заняла второе место в номинации «Лучшая печатная продукция».

– Новый 2021 год уже совсем близко. Что пожелаете своим соратникам?

– Крепкого здоровья! Выдержки! Оптимизма! У нас нет права опускать руки! За каждым профсоюзом стоят десятки и сотни людей. Так что крепкий, действенный, не боящийся перемен профсоюз – это сила, с которой считаются.

Нас ждет насыщенный год – год отчетно-выборной кампании, которая пройдет во всех членских организациях РПРАЭП. Сначала перевыборы состоятся в первичках, а на осень запланируем проведение отчетно-выборной конференции ТПО. И после перезагрузки новые профлидеры и уже признанные общественники поведут за собой трудовые коллективы. Дело профсоюзов должно жить и побеждать!

ОТ РЕДАКЦИИ



«Наш голос» о времени и людях

Мы провожаем удивительный год. Признанный самым худшим в истории человечества, 2020-й, тем не менее, поразительным образом проявил лучшие человеческие качества. На фоне бесконечных испытаний пандемией, локдаунов, авиакатастроф, терактов, войн, кровавых протестов, бесконечных потерь – мы, люди, вдруг начали возвращаться к себе, прежним. Даже работая на удаленке, мы становимся ближе и внимательнее. Мы делаемся смелее и мужественнее. Мы говорим о том, что замалчивали, не веря в перемены.

Согласитесь, ковидный год промыл мозги каждому. И мы уже другие, мы на пороге нового времени. Конечно, никто до конца не понимает и не знает, куда и как мы будем двигаться. Но то, что мы будем идти рядом – очевидно. Кто б мог подумать в январь-феврале, что мы горой встанем на защиту врачей и учителей, что мы не побоимся сделать то, о чем прежде говорили вполголоса. Наш голос становится громче. И к нему невозможно не прислушаться.

Похоже, у нас на глазах формируется то гражданское общество, о котором мы говорим давно, но пока не происходило явных прорывов. Сейчас же, снимая блокаду чиновников, наши люди везут в больницу еду, воду, средства защиты. В условиях непростроенной, но вынужденной системы дистант-обучения родители, а это опять же мы с вами, пересматривают свои бесконечные прежде яростные выпады «против». Потому как изменившаяся ситуация – перекраивает наше восприятие. И мы начинаем мыслить конструктивно, оценивая теперь школу и учителя как самый важный институт воспитания наших детей. Жаль, что наша газета не может оперативно реагировать на мощно развивающиеся события в сфере образования и здравоохранения. Но мы ставим себе в ближайшие планы рассказать о наших учителях и медиках сквозь призму ковидного преломления застоявшихся взглядов. Материал копится, да и зерна от плевел уже в скором времени можно будет отделить.

Работники многих предприятий Железнодорожники тоже поставлены в сложнейшие условия. Но при этом каждый на своем рабочем месте помнит о личной ответственности. «Наш голос» с огромным уважением относится к людям труда. И в этом номере мы буквально зацементировали свое почтение энергетикам муниципальной Горэлектротресты, Железнодорожников филиала «КРАСЭКО» и «КРАСЭКО-Электро». Ходим в подразделения этих организаций как к старым знакомым. Везде нам по-прежнему рады и встречают с открытой душой. А мы видим, как народ учится принимать новую действительность, бережет наработанное, а главное – высоко держит планку общественной работы. И везде профкомитеты неизменно гнут свою линию – стоят на защите трудовых прав рабочего человека.

Под занавес уходящего года мы говорим с председателем Территориальной профсоюзной организации Железнодорожники Василием Николаевичем Юрченко. Интересно – вот оно, рядышком, и вы наверняка уже ухватили из него основополагающие моменты. Мы же присоединяемся к новогодним поздравлениям и пожеланиям. Так хочется, чтобы все позитивные изменения, что принес невероятно сложный 2020-й, проросли и дали небывалые всходы уважения, взаимопонимания, доброты. Важно понимать, что мы, как общество, можем влиять на происходящее. Среди нас уже сегодня много людей, которые реально меняют мир и заставляют быстрее крутиться земной шар. Живите ярко, живите смело! И верьте, перемены – только к лучшему!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Анатолий КОВАЛЬ: «Для Железногорска мы делаем всё и даже больше»



У директора МП «Горэлектросеть» под конец года цейтнот. Подвести итоги нужно не только на предприятии, но и в Союзе работодателей муниципальной сферы, который Анатолий КОВАЛЬ возглавляет два года. Плюс общий предновогодний контроль за тем, чтобы все в городе сияло и светило...

Анатолий Николаевич, чем запомнился непростой 2020-й?

В структуре предприятия появился участок по управлению многоквартирными домами. В декабре 2019 года МП «Горэлектросеть» получило лицензию на осуществление этого вида предпринимательской деятельности...

ЖКХ – новая для нас сфера, нужно отлаживать структуру, осваивать новые виды работ, нести непредвиденные затраты – к примеру, по санитарной обработке подъездов в связи с пандемией. Но – работаем, набираемся опыта, раз город поставил нам такую задачу...

Андрей КРУГЛОВ: «Обеспечиваем рабочий ритм города»



В 2020 году исполняется десять лет со дня образования Железногорского филиала АО «КРАСЭКО». Две пятiletки ударного труда – хороший повод подвести промежуточные итоги производственной деятельности...

Андрей Леонидович, к эксплуатации электросетей и подстанций в Железногорске во все времена предъявлялись повышенные требования. Как филиал справляется с задачей по обеспечению надежного и бесперебойного электроснабжения на вверенной территории?

Несмотря на сложные условия пандемии, эксплуатация электросетевого комплекса ведется в плановом порядке. По договору аренды наш филиал обслуживает 5 подстанций 110/35/6кВ, 8 подстанций 35/6кВ, 315 трансформаторных и распределительных подстанций 6/0,4 кВ, около 300 км воздушных линий и порядка 600 кабельных сетей шестнадцати классов напряжения...

ключения и ремонтные работы. Словом, электроснабжение города держим под контролем. – Залогом надежной работы сетей и подстанций в нашем городе всегда было бережное отношение к их содержанию. – Этот порядок мы соблюдаем. Программа, в соответствии с которой проводится текущий и капитальный ремонт объектов, а также реконструкция существующих сетей и оборудования, утверждается ежегодно. И в этом году, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, она в полном объеме выполнена...

Много работаем по заявкам садоводческих товариществ. Повышенное внимание уделяем объектам уличного освещения. Как показывает практика, в городе сегодня существует большой запрос на установку светильников. По заданию муниципалитета только в этом году мы построили более 5 км новых сетей – на участке от ДЮКа до Косого переезда по улице Красноярской, на внутриквартальных территориях, в районе ИЖС в Додоново. Модернизировали освещение на улице Ленина. На перспективу думаем об улице Южной – об участке от УМ до ПАТП, хочется осветить четную сторону Ленинградского вдоль леса, пешеходные зоны внутри кварталов – по заявкам жителей. Горэлектросеть готова развивать это направление, но нужно расставлять приоритеты. Новые объекты мы строим за счет амортизационных отчислений, а наши ресурсы не безграничны. – Тема реорганизации муниципальных предприятий в организацию иной формы собственности звучит уже не первый год. Каким видится будущее МП «ГЭС» в 2022 году? – Эту тему мы обсуждаем, но давайтеждемся выхода соответствующего закона. А пока муниципальное предприятие «Горэлектросеть» все свои обязательства перед городом выполняет. Мы стараемся делать всё, от нас зависящее, и даже больше.



С удвоенной энергией

Последнее десятилетие тема железнгорской энергетики звучит в напряженно-воинственном ключе. На страницах «Нашего голоса» не раз публиковались эмоциональные интервью и злободневная аналитика, освещались митинги и акции протеста. Но в День энергетика-2020, под занавес такого трудного, изматывающего и всесторонне ограничительного года, хочется слезть с баррикад. И просто сказать слова благодарности в адрес двух трудовых коллективов, которые всё это время работали не покладая рук, чтобы в наших домах было светло и уютно. Ребята из муниципального предприятия «Горэлектросеть» и Железногорского филиала АО «КРАСЭКО», вы – настоящие профи! Какие бы темные времена на дворе не стояли, с приходом энергетиков всё меняется. Они просто включают свет – и жизнь налаживается!

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Служба кабельных и воздушных линий и трансформаторных подстанций Железногорского филиала АО «КРАСЭКО» отвечает за обслуживание трех сотен электроустановок 6/0,4 кВ и распределительных сетей в городе и поселках. Под началом старшего мастера службы Евгения КУЗНЕЦОВА – слаженный коллектив из 12 человек. Хотя по штату должно быть 16: электромонтеров не хватает. Так что производственное задание здесь побеждают не числом, а умением.

БРАТ ЗА БРАТА Электромонтеры по ремонту и обслуживанию маслонаполненного электрооборудования Сергей и Василий Прибылевы всё делают на двоих. И филиалии, и специальность, и работу. Оба из Сосновоборска, окончили там профлицей №55 и с электричеством дело имеют всю жизнь. Последние 8 лет братья Прибылевы специализируются на замене трансформаторного масла на подстанциях. Работа ответственная: масло, набравшее влагу, теряет изоляционные свойства. Если его не менять, случится короткое замыкание и конец света в отдельно взятом районе!

Но Сергей и Василий сценарий апокалипсиса решительно отвергают. Профилактика – она на первом месте, так что два десятка подстанций они оздоравливают ежемесячно. Все трансформаторы знают напе-

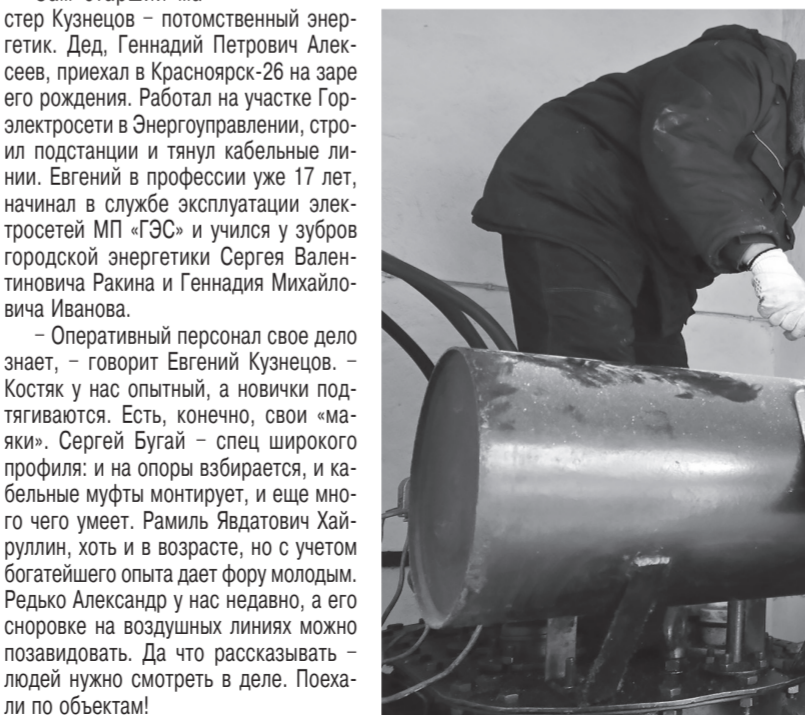
речет, от современных до ровесников города: в одном гаражном кооперативе есть агрегат 1949 года выпуска – до сих пор их стараниями дожиет! А вообще братья Прибылевы мастера на все руки. Когда надо, выходят и просеки чистить, и на сетях работать. Старший, Сергей, еще и кабельщик, сварщик, стропальщик. – А у меня, – смеется Василий, – еще все вперед! Я на 9 лет помладше, научиться время есть!

Сделали дело – и по другим объектам: у водителя уже машина под парами. Андрей Луговой оперативный персонал возит с 1995 года. Недавно пересел на новенький «Соболь». Полноприводный – везде проедет! Ведь к энергообъектам-то и по лесу, и по колдобинам, и грязь непролазной добираться приходится. А время не ждешь – успеть надо везде. Любимый город должен спать спокойно!

КОНТРОЛЬ НА ЛИНИИ Рабочий график бригады по обслуживанию кабельных сетей и подстанций очень плотный. Здесь нужно успеть за смену сделать осмотры энергообъектов по плану и без. Вот, скажем, подстанция в больничном округе, что питает стационар и инфекционное отделение, где лежат пациенты на

передовой – за себя и за заболевших товарищей. И по итогам года признан лучшим работником службы, за что ему почет и уважение. Николай и Сергей на стажиста равняются, но и сами марку держат. Работа такая – уметь действовать в любых ситуациях, полагаясь на собственные силы.

С Евгением Кузнецовым мы обсудили и дела профсоюзные – как с замом председателя профкома предприятия. Профсоюзная ячейка под председательством Сергея Полеева была создана здесь в марте 2011 года и с тех пор стабильно держит численность. Сегодня в профряде состоит 70 работников из 119-ти. Показатель неплохой – почти 60%. – В поле зрения профсоюза – вопросы организации трудового процесса, – рассказывает Евгений Кузнецов. – Следим, чтобы все работники были обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Чтобы сохранялась доплата за вредные и опасные условия труда. Те, кто работает в лесной зоне, ежедневно за счет предприятия привозятся от клеющего



НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ С Евгением Кузнецовым мы обсудили и дела профсоюзные – как с замом председателя профкома предприятия. Профсоюзная ячейка под председательством Сергея Полеева была создана здесь в марте 2011 года и с тех пор стабильно держит численность. Сегодня в профряде состоит 70 работников из 119-ти. Показатель неплохой – почти 60%. – В поле зрения профсоюза – вопросы организации трудового процесса, – рассказывает Евгений Кузнецов. – Следим, чтобы все работники были обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Чтобы сохранялась доплата за вредные и опасные условия труда. Те, кто работает в лесной зоне, ежедневно за счет предприятия привозятся от клеющего

энцефалита, а работников с противопоказаниями страхуют. Конечно, помогаем людям материально – в трудной жизненной ситуации, компенсируем часть затрат на дорогостоящее лечение. Родителям переклассников к 1 сентября дарим подарочные сертификаты на покупку канцтоваров, покупаем подарки в Новом году. Поздравляем юбиляров, готовим документы на поощрение лучших работников. Мы все трудимся на разных участках, а профсоюз нас объединяет. Когда люди чувствуют поддержку, то и дело лучше спорится.

ИВЛ. Её проверяют дважды в месяц – чтобы исключить перебои с электричеством. При очередном осмотре обнаружился низкий уровень трансформаторного масла. Попробовали дело прибить электромонтеры Александр Алексеев, Николай Денисенко и Сергей Семин. Неполадку устранили быстро – опыт! Александр Михайлович в энергетике разная четвертый десяток. Весь пандемический 2020-й трудил-

ГОВОРИТ ПРОФКОМ

Олег КОМИССАРОВ: «Все вопросы решаем за столом переговоров»



В Горэлектросети завершается работа над проектом нового коллективного договора. О том, с какими инициативами профсоюз выходит к работодателю, и что изменилось в жизни ПК-35 за минувший год, рассказывает председатель профкома Олег КОМИССАРОВ.

– 2020-й год принес нам большие перемены. Из-за преобразования структуры предприятия выросла численность профсоюза – более чем вдвое. Теперь в наших рядах уже 200 человек. Сейчас готовимся заключить коллективный договор на новый срок. Пакет социальных гарантий и льгот для работников сохраняется в полном объеме. Но профком вышел к директору с рядом предложений – на случай реорганизации или же ликвидации муниципальной организации. Первое предложение – внести в коллективный договор пункт о выплатах работникам, попадающим под сокращение, 12 средних зарплат – помимо гарантий, установленных Трудовым кодексом. Такой пункт в коллективном договоре МП «ГЭС» уже был, есть он и в отраслевом соглашении Российского профсоюза жизнеобеспечения – о выплатах 9 средних зар-

плат работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях. Второе предложение – о том, что увольнение членов профсоюза на основании п.2, 3, 5 статьи 81 ТК осуществляется только с предварительного согласия профсоюзного комитета. И эта норма закреплена Конвенцией Международной организации труда. Если наши инициативы не пройдут, коллективный договор подпишем, но вернемся к этой теме уже в рамках коллективного трудового спора. Единственно правильная позиция – решать острые вопросы за столом переговоров. Скажем, у предприятия сейчас нет финансовой возможности индексировать заработную плату. Профком предложил директору пойти на компромисс и сделать разовую выплату – только линейному персона-

лу, чтобы хоть как-то поддержать людей. Надеюсь, наше обращение будет услышано. Год выдался непростым, но профсоюз старался работать и не опускать руки. В городской Спартакиаде трудовых коллективов ГЭС заняла первое место в своей подгруппе. Ребята участка по обслуживанию МКД усилили нашу сборную, и мы обошли сильные команды городской администрации и Управления Пенсионного фонда. Не получили отправки детей работников в лагерь – заказали два автобуса и свозили ребятшек в «Ревы ручьи». Из-за пандемии не удалось провести конкурс профмастерства, но в каждом подразделении выбрали лучшего работника, которому полагаются премии от предприятия и подарок от профсоюза. В любой ситуации нужно верить в свои силы и идти вперед. Только так можно чего-то добиться.

РЭС на помощь к вам спешит!



Ремонтно-эксплуатационная служба Горэлектросети из разряда «мал золотик да дорог» – успевает победить большой объем работ при минимальных кадровых ресурсах.

Шестеро смелых задействованы на участке электросетей под началом мастера Александра Яковлева. Приводят в порядок кабельные и воздушные линии и подстанции в Железногорске и Подгорном, вьют и устанавливают опоры под новые коммуникации, по договорам подключают к энергоисточникам потребители и еще много чего умеют. Все – электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей. Все – мастера своего дела. Легкий, подвижный Александр Сороченко – опытный линейщик, работа на «воздушках» – его стихия. Могучий Алексей Пунтус высоту жалует не очень, зато ремонтник от бога – школу прошел отличную. Александр Ершов, Dennis Добролежа, Игорь Кормич – по части монтажа кабелей любого заткнут за пояс. Анатолий Солкин – спец по трансформаторно-масляному хозяйству. Если требуется оперативная помощь – в дело вступают 9 электромонтеров оперативно-выездной бригады. Мы застали на смене опытейшего Александра Штрей и его напарника Павла Лыжина. На оперативной службе – весь город как на ладони: линии, подстанции, уличное освещение. Чуть что не так – ОВБ снимается с места и приводит все к норме. И даже если выдасит спокойный день, диспетчер все равно работает как справочное бюро. Ну, а пятерых спецов ремонтного участка на месте вообще не поймать. Подведомственный соцкультбыт разбросан по всему городу, и везде тебя ждут и нередко простят проявить чудеса героизма. Недавно вот в Доме престарелых в рамках замены светильников их пришлось менять не два и не три, а сотню! То есть по факту это уже монтаж, а сценки как на обслуживание. Но никуда не денешься – город для Горэлектри родной, и везде свои. А своих не бросаю.



Наталья ШУМОВА



С Ольгой БАСЛОВЯК, инженером транспортного цеха ООО «КРАСЭКО-Электро», в качестве председателя профкома ко Дню энергетика «Наш голос» разговаривает впервые. Но знаком с этой деятельной, неунывающей общественницей без малого 30 лет. А 25 декабря – как на заказ! – два года, как Ольга Константиновна приняла этот пост. В сложнейшее для предприятия время.

Ольга БАСЛОВЯК: «И нам любое дело по плечу!»

– Август 2019-го для вашего коллектива – поворотный. Персонал перешел в ООО «КРАСЭКО-Электро». Как это сказало на вашей работе?

– Надеюсь, кризис переломного периода мы пережили. Рабочий функционал – наш, привычный. А вот организационные моменты, безусловно, не прошли бесследно. Сегодня на предприятии работает 768 человек, было же более 800. Гортеплоэнерго всегда держало высокую планку профчленства, 52%. Но так как при переходе в новую структуру всем пришлось уволиться, а потом заново оформляться, плюс восстанавливаться в профсоюзе – наши ряды немного подсократились. Однако коллектив ГТЭ всегда отличали единодушие и сплоченность, и на сегодня мы уже укрепились на хорошей цифре – 46,1%.

– Ольга Константиновна, как у вас профкома складываются отношения с новым руководством?

– Мы нашли взаимопонимание. Сохранены все прежние наработки согласования нормативных актов. В части социальных га-

рантий коллективным договором предусмотрены разовая выплата к отпуску, материальная помощь в трудной жизненной ситуации, при рождении ребенка, дополнительные оплачиваемые отпуска на рождение ребенка и свадьбу, родителям первоклассников, бесплатные путевки раз в год для родителей детей-инвалидов до 14 лет. Профсоюз по-прежнему вправе оказать матпомощь на зубопротезирование, частичную оплату дорогостоящих лекарств и операций, помочь многодетным семьям, одиноким мамам, сделать единовременную выплату на рождение ребенка, похороны, на юбилей.

– В силу специфики предприятия здесь всегда на особой повестке были условия труда.

– Конечно, это основополагающий момент нашей работы. Во-первых, все сотрудники обеспечены спецодеждой и средствами защиты. Во-вторых, в сентябре у нас прошла спецоценка условий труда, и по ее результатам сохранены доплаты за вредные условия работы во всех подразделениях, где они были. И даже было принято реше-

ние о добавке 4% к окладу за вредность слесарям АВР Водоканала.

– Чем-то же пришлось пожертвовать?

– Самая большая потеря – это отказ от финансирования Совета ветеранов. Как вы помните, наши трудяги-ветераны никогда не теряли связи с производством. Это был большой уникальный блок работы Гортеплоэнерго. И мы все благодарны нашим старшим товарищам за науку, наставничество, опыт. Их у нас сегодня 187. К сожалению, сегодняшняя ситуация не позволяет нам помогать деятельным пенсионерам ГТЭ в прежнем объеме. Тем не менее, в оргвопросах они могут рассчитывать на нас: предоставим актовый зал, поможем в оформлении документов.

– А что касается спорта, культуры, досуга?

– Шевелимся! Участвуем в городской Спартакиаде трудовых коллективов. Ответственный за этот фронт Павел Ефремов умеет мотивировать наших спортсменов и на участие, и на победу. За счет средств профсоюза арендуем две дорожки в бас-

сейне «Труд». К 8 марта наши рукодельницы показали свои работы на выставке «Весна красна». В феврале выпустили стенгазету «Служу Отчеству!» Ко Дню Победы оформили свой вариант «Бессмертного полка» с портретами фронтовиков из семей наших работников.

– Как газетчики мы сражены уровнем ваших стенгазет!

– Вы про наш конкурс по подразделениям ко Дню энергетика? Мы сами тут были удивлены креативом котельной баз отдыха. Ребята загляли профессионально – и лампочки засветились! И уголька подбросили!

Да и вообще жизнь берет свое. Наша профсоюзная команда в составе моего зама Юлии Саломатовой, членов профкома Маргариты Енбаевой, Елены Масевич, Марьяны Сизовой, Ольги Корепановой, Григория Сигаева, Павла Ефремова, Надежды Рыбак и Татьяны Саловой – нацелена на позитив и развитие. Нам нельзя уронить высокое звание профсоюзной работы наших предшественников. Так что мы по-прежнему единый кулак. И нам любое дело по плечу!

Любит «Наш голос» поселок Подгорный! Место примечательное. И люди уникальные. Сегодня мы на котельной №2. Преподжизн – Химзавод. С 2004 года – в ведении Гортеплоэнерго. А с 2019-го котельная работает в составе КРАСЭКО-Электро. Ну что, идем в народ! Там вся соль жизни!

**Владимир ВОЛЧКОВ:
«Рабочий процесс – под контролем!»**



Котельная №2 – одна на весь поселок. Включает круглосуточно, обеспечивает Подгорный теплом и горячей водой. С 1997 года здесь работает Владимир Николаевич Волчков, сейчас в должности начальника. По специальности техник-механик двигателей летательных аппаратов, прежде трудился на Химзаводе. Ушел мастером на котельную, и вот уже 20 лет руководит здесь всеми процессами. Ему слово:

– Когда наша котельная вместе с теплосетями встала под крыло Гортеплоэнерго, произошел настоящий прорыв – за короткий период было обновлено 90 процентов оборудования, укомплектован штат, сбит команда. Но задул ветер перемен, и в прошлом году мы пережили непростой переход в КРАСЭКО-Электро. Потеряли в результате часть своих специалистов. И это объяснимо – зарплата в 21-23 тысячи рублей мало кого устроит, да еще учитывая стоимость коммунальных услуг в поселке.

В первую голову нам важно укрепить свои кадровые позиции. Сегодня приняты люди из Красноярского учебного центра, несколько человек повысили разряд с 3-го на 4-й, пять новичков оперативного персонала набираются опыта на передовой. Остро не хватает ремонтников – двух электриков, слесаря и сварщика. Крепкие спецы на вес золота. Но мы пока не можем предложить зарплаты уровня Химзавода, где сварные минимум получают по 35-40 тысяч. Тем не менее весь рабочий процесс у нас – под контролем!

Запас мазута имеем на месяц-полтора. Расходные материалы стали закупаться, склады пополняются. Все текущие и капремонты выполняем, на мазутной эстакаде заменили деревянные шпалы на бетонные, проведена техническая диагностика оборудования. Как говорится, нас бьют – мы крепчаем!

ТЕПЛО ПОДГОРНОГО

К зиме – готовы!

Подгорный умеет удивить. Например, мастером по ремонту котельного оборудования трудится Илья Афанасенков, по образованию врач-эпидемиолог. До этого работал на утилизации оборудования, содержащего драгметаллы, в Южно-Уральском специализированном центре – партнере Химзавода. Центр закрылся, и Илья в 2017 году пришел на котельную. Дотошный, целеустремленный, хватко разобрался с документацией, а ее целая гора! Инструкции, приказы, правила технической эксплуатации электроустановок, графики ремонтов и планово-профилактических работ. Да и хозяйство котельной – мало не покажется.

– Обслуживаем пять котлов, насосы – мазутный, подпиточный,



питательный, плюс трубопроводы, канализация! – докладывает мастер Илья. – Все, что движется и шевелится – под неусыпным оком моей бригады. А в ней пять слесарей, огнеупорщик, токарь, сварщик. Ребята головастые, рукастые. Много что умеем, что не знаем – учим. Главное, к зиме подготовку провели достойно!

Со знаком качества

Оксана Викторовна Федина, по специальности инженер-механик, – начальник смены. На котельной с 2000 года. Как и многие, работала на Химзаводе, в ЖК Подгорного, а это профессиональный знак качества. Контроль за работой оборудования, организация работы персонала, прием топлива – за этими словами сложная работа трех операторов, аппаратчика ХВО Ирины Бабиной, электромонтера Вячеслава Пужилова и машиниста насосных установок Виталия Смирнова.

Хорошо, что в смене есть свой стажист Елена Валева – оператор с 18-ю годами опыта. Аварийные ситуации – испытание сложное, не каждому по плечу. Давление, горячая вода, барабан нужно удержать от разрыва на котле – а там температура 194 градуса. Может и насос остановиться, и вода

попасть в паропровод. Главное здесь – уметь принимать решение в стрессовой ситуации. Конечно, до такого доходит нечасто. Но в том и состоит обязанность начальника смены – не допустить аварии. А уж если закипело где – важно грамотно отреагировать на ЧП, устранить поломку и продолжить наблюдение за параметрами в штатном режиме.



Вячеслав Пужилов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и системы КИП. В 1990-е работал электромонтером охранной и пожарной сигнализации на Химзаводе, на котельной сначала был машинистом насосных установок, а потом перешел в электромонтеры. А наставником у Вячеслава не абы кто, а сам Евгений Имуков – главный по электрике и КИП не только на

Без них – как без рук!

котельной, а, почитай, во всем Подгорном.

Слесарь Николай Решетников – на все руки мастер. На химзаводе токарил в 40-м цехе – значит, на военное хозяйство работал. Представляет на орбитальных спутниках, на ракетах стоят детали, им выточенные! А с 1994 года на котельной. Командует в мастерской токарным, фрезерным, сверлильным станками. Во всех вопросах ремонта оборудования – незаменимый док. А надо бы сменщика готовить!

Сергей Пахомов и Александр Ампилов, слесари-ремонтники 4 разряда, стоят на страже насосов, дымоходов, задвижек. Чтобы все двигалось-работало как часики, Сергей и Александр обеспечивают оборудованию качественный, штучный практически ремонт. И обслуживают его на высочайшем уровне!

Есть контакт!

В профсоюзных делах важна коммуникативность уровня бог! Этим качеством и обладает веселая, смешливая и предельно контактная проффорг Ольга Николаевна Бегунович, в обычной жизни – лаборант химанализа и и.о. инженера-химика теплосети КРАСЭКО-Электро. Выпускница технологического института, в 2000 году она пришла на котельную и как дипломированный специалист возродилась – вот здесь действительно химия! Ионно-обменная реакция, фильтры химводоочистки – и на выходе мягкая вода, используемая в самом производстве и идущая на нужды поселка.

От химии – к делам общественным! Ольга Бегунович – проффорг с 2004 года. В первичке котельной на учете 21 человек. Все как на ладони, и в поселке, и на работе. Поэтому главная

задача профкома быть рядом и в радости, и в горе. В профактиве сплошь инженеры человеческих душ: Екатерина Якимова, Гребенкина Елена, Дунаева Анастасия, Аня Ампиловова, прекрасные понимающие, что они в ответе за микроклимат в коллективе. Семьям с детьми – особое внимание. Да и каждому, кто нуждается, окажут моральную и материальную поддержку.

Ко Дню энергетика первичка провела конкурс детского рисунка, а в соревнованиях стенгазет заняла третье место. Здесь скачуют по прежним конкурсам профмастерства и надеются на их возрождение. Общественная жизнь всегда была коньком аборигенов котельной. Так что профсоюзным зачинщикам есть что восстановить да и поставить на новые рельсы. Главное, чтобы был контакт!



Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников Красноярского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радинова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
О.К.Басловяк, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии **ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»**
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1
Тираж 400 экз.